

Punkt 10-12: Valberedningens förslag till årsstämman 2026 i Coffee Stain Group AB (publ), samt motiverat yttrande

Items 10-12: The Nomination Committee's proposals and reasoned statement in respect of the annual general meeting 2026 of Coffee Stain Group AB (publ)

Enligt de principer för tillsättande av valberedning som fastställdes vid extra bolagsstämman den 1 september 2025 i Coffee Stain Group AB (publ) ("**Bolaget**"), ska valberedningen inför årsstämman 2026 bestå av representanter för Bolagets röstmässigt fyra största aktieägare som är registrerade i den av Euroclear Sweden AB förda aktieboken per den 31 januari 2026, med styrelsens ordförande som adjungerad till valberedningen. Valberedningen inför årsstämman 2026, har bestått av Per Fredriksson (utsedd av Lars Wingefors AB), Monica Åsmyr (utsedd av Swedbank Robur Fonder), Andreas Wollheim (utsedd av SEB Asset Management) och Daniel Kristiansson (utsedd av Alecta). Styrelsens ordförande, Jacob Jonmyren, har varit adjungerad till valberedningen. Per Fredriksson har varit ordförande i valberedningen.

*In accordance with the principles for the Nomination Committee which were established at Coffee Stain Group AB's (publ) (the "**Company**") extra general meeting on 1 September 2025 the Nomination Committee for the annual general meeting 2026 shall consist of representatives of the four largest shareholders registered in the register of shareholders held by Euroclear Sweden AB by 31 January 2026, with the chair of the board as an adjunct to the Nomination Committee. The Nomination Committee, in respect of the annual general meeting 2026, has been comprised of Per Fredriksson (appointed by Lars Wingefors AB), Monica Åsmyr (appointed by Swedbank Robur Fonder), Andreas Wollheim (appointed by SEB Asset Management) and Daniel Kristiansson (appointed by Alecta). The chair of the board, Jacob Jonmyren has been an adjunct to the Nomination Committee. Per Fredriksson served as chair of the Nomination Committee.*

Valberedningens arbete

Work of the Nomination Committee

Inför årsstämman 2026 har valberedningen haft sex protokollförda möten med löpande kontakt däremellan. Valberedningen har för sitt arbete granskat och beaktat den interna utvärderingen av det arbete som bedrivits av Bolagets styrelse, samt ordförandens uttalande om styrelsens arbete.

Valberedningen har även granskat Bolagets strategier och intervjuat Bolagets revisor samt samtliga enskilda styrelseledamöter.

Ahead of the 2026 Annual General Meeting, the Nomination Committee has held six recorded meetings and has had regular contacts in between. For its work, the Nomination Committee has reviewed and considered the internal evaluation of the work that has been conducted by the Board of Directors (the Board), and the Chair's statement regarding the Board's work. The Nomination Committee has also reviewed the Company's strategies and interviewed the Company auditor as well as all individual members of the Board.

Valberedningen har i uppdrag att lägga fram förslag till årsstämman avseende val av ordförande vid årsstämman, val av styrelseledamöter, inklusive styrelsens ordförande, val av revisorer samt styrelseordförandes och övriga styrelseledamöters arvodering, inklusive arvode för utskottsarbete samt arvode till Bolagets revisorer. Inför årsstämman 2026 har valberedningen enhälligt beslutat att lämna följande förslag.

The task of the Nomination Committee is to submit proposals to the annual general meeting concerning the election of the chair of the general meeting, the election of members of the Board and the chair of the Board, the election of auditor, as well as remuneration for the chair and the other members of the board, including remuneration for committee work, as well as remuneration to the Company's auditor. In respect of the annual general meeting 2026, the nomination committee has unanimously resolved to submit the following proposals.

Punkt 2: Förslag till val av stämmordförande 2026

Item 2: Proposal for chair of the Annual General Meeting 2026

Valberedningen föreslår att Ian Gulam ska utses till ordförande för årsstämman 2026.

The Nomination Committee proposes that Ian Gulam is elected as chair of the Annual General Meeting 2026.

Punkt 10: Förslag till fastställande av antal styrelseledamöter och revisorer

Item 10: Proposal for determination of the number of directors and auditors

Valberedningen lämnar följande förslag till årsstämman 2026:

The Nomination Committee proposes the following to the 2026 Annual General Meeting:

- Styrelsen ska bestå av sex ledamöter utan suppleanter.
- *that the Board shall consist of six directors, without deputy directors.*
- Ett registrerat revisionsbolag utses till revisor för perioden intill slutet av nästa årsstämma.
- *A registered audit company is appointed as auditor until the end of the next annual general meeting.*

Punkt 11: Förslag till fastställande av arvode till styrelsen och revisorer samt övrig ersättning
Item 11: Proposal for determination of fees to the board of directors and auditors and other remuneration

Valberedningen föreslår att styrelsens arvodering, exklusive ersättning för utskottsarbete, ska ökas och utgå med totalt 2 460 000 kronor (2 350 000 kronor). Arvode till styrelseordföranden ska utgå med 800 000 kronor (750 000 kronor) och 415 000 kronor (400 000 kronor) ska utgå till varje övrig styrelseledamot som inte är anställd i Bolaget.

The Nomination Committee proposes that remuneration of the Board, excluding remuneration for committee work, shall be increased to an aggregate of SEK 2,460,000 (SEK 2,350,000). The remuneration to the chair of the Board shall amount to SEK 800,000 (SEK 750,000) the remuneration to each other member of the board not employed by the Company shall amount to SEK 415,000 (SEK 400,000).

Valberedningen uppmuntrar styrelseledamöterna att äga aktier i Bolaget.

The Nomination Committee encourages Directors of the Board to hold shares in the Company.

Därutöver föreslår valberedningen följande:

In addition, the Nomination Committee proposes that:

- arvode för arbete i revisions- och hållbarhetsutskottets ska utgå, med 200 000 kronor (150 000 kronor) till ordföranden i revisions- och hållbarhetsutskottets och 100 000 kronor (100 000 kronor) till varje övrig ledamot.
- *remuneration for work in the Audit and Sustainability committee shall be paid with SEK 200,000 (SEK 150,000) to the chair of the committee and SEK 100,000 (SEK 100,000) to every other member of the committee.*
- arvode för arbete i ersättningsutskottet ska utgå med 75 000 kronor (75 000 kronor) till ordföranden i ersättningsutskottet och 50 000 kronor (50 000 kronor) till varje övrig ledamot.
- *remuneration for work in the Remuneration committee shall be paid with SEK 75,000 (SEK 75,000) to the chair of the committee and SEK 50,000 (SEK 50,000) to every other member of the Remuneration committee.*

Motiverat yttrande över förslaget till arvodering

Reasoned statement regarding Board fees

I sitt arbete med att fastställa och föreslå styrelsearvode har valberedningen genomfört en grundlig benchmark av ersättningsnivåer baserat på svenska och internationella jämlika bolag och sonderat med nuvarande samt potentiella kandidater.

In the process of setting and proposing the board fees, the Nomination Committee has conducted a thorough benchmark of board remuneration levels based on Swedish peers and has also sounded with present as well as potential new board candidates in this effort.

Arvode till revisorn föreslås utgå enligt godkänd räkning.

Remuneration for the auditor shall be paid in accordance with approved invoices.

Punkt 12: Förslag till val av styrelse och revisorer och antagande av nya principer för valberedningen

Item 12: Proposal for election of the board of directors and auditors and adoption of new principles for the nomination committee

- Till styrelseledamöter för tiden till slutet av nästa årsstämma föreslås omval av Sara Börsvik, Henrik Tjärnström, Lars Wingefors, Anton Westbergh and Jacob Jonmyren samt nyval av Susana Meza Graham
- *that Sara Börsvik, Henrik Tjärnström, Lars Wingefors, Anton Westbergh and Jacob Jonmyren, shall be re-elected and that Susana Meza Graham shall be elected as new Board member*
- Till ordförande i styrelsen föreslås omval av Jacob Jonmyren
- *that Jacob Jonmyren is re-elected as Chair of the Board*

Information om samtliga de föreslagna styrelseledamöterna finns på Bolagets webbplats,

[General Meetings – Coffee Stain Group](#)

Information on all proposed Board members is available on the Company's website:

[General Meetings – Coffee Stain Group](#)

Motiverat yttrande över förslaget till styrelse

Reasoned statement regarding the proposed Board

Valberedningen har vid beredning av sitt förslag till styrelse fokuserat på att bibehålla dess sammansättning och kompetens med särskilt fokus på styrelsens möjlighet att stötta Bolagets strategiska position och utveckling, internationella verksamhet, styrning och finansiella kontroller.

In preparing its proposal for the Board, the Nomination Committee has focused on maintaining its composition and competencies paying particular attention to the Board's ability to supporting the Company's strategic position and development, operations, governance and financial controls.

Valberedningen har som mångfaldspolicy tillämpat punkten 4.1 i Svensk kod för bolagsstyrning ("Koden") vid framtagande av sitt förslag till val av styrelseledamöter, innebärande att styrelsen, med hänsyn till Bolagets verksamhet, utvecklingsfas och förhållanden i övrigt, ska ha en ändamålsenlig sammansättning av bolagsstämموvalda styrelseledamöter som tillsammans uppvisar mångfald och bredd vad gäller kompetens, erfarenhet och bakgrund samt sträva efter en jämn könsfördelning. 33 procent av de föreslagna styrelseledamöterna är kvinnor.

The Nomination Committee has applied rule 4.1 of the Swedish Code of Corporate Governance (the "Code") as diversity policy, entailing that the Board shall, with regards to the Company's business, phase of development and other relevant circumstances, have an appropriate composition of Board members elected by the general meeting that collectively display diversity and breadth in respect of skills, experience and background, and to strive for an equal gender distribution. 33 percent of the proposed Board members are women.

Därutöver har valberedningen bedömt styrelseledamöternas oberoende. Valberedningens förslag till styrelsens sammansättning uppfyller de krav på oberoende som ställs i Koden. Valberedningen har vid beredningen av sitt förslag ansett att en majoritet av de föreslagna styrelseledamöterna är oberoende i förhållande till Bolaget och ledningen samt att minst två av styrelseledamöterna som är oberoende i förhållande till Bolaget och ledningen även anses vara oberoende i förhållande till Bolagets större aktieägare. Vidare får högst en vald styrelseledamot vara medlem i bolagsledningen eller ett dotterbolag, i enlighet med punkten 4.3 i Koden.

In addition, the Nomination Committee has assessed the independence of the Board members. The Nomination Committee's proposal regarding the composition of the Board meets the requirements of independence as stipulated in the Code. In preparing its proposal, the Nomination Committee has considered that a majority of the proposed directors are to be regarded as independent in relation to the Company and the executive management and that at least two of the Board members who are independent of the Company and the executive management shall also be independent in relation to the Company's major shareholders. Furthermore no more than one elected member of the board may be a

member of the executive management of the company or a subsidiary, in accordance with rule 4.3 of the Code.

Kicki Wallje-Lund har avböjt omval. Hon tackas för sitt bidrag till styrelsens arbete.

Kicki Wallje-Lund has declined re-election. She is thanked for her contribution within the Board of Directors.

Information om den till nyval föreslagna ledamoten

Board members proposed for new election:

Susana Meza Graham, född 1976 /born 1976

Utbildning: Susana Meza Graham innehar en kandidatexamen från Stockholms universitet med inriktning på internationell management och marknadsföring.

Education: *Susana Meza Graham holds a Bachelor degree from Stockholm University focused on International management and market.*

Bakgrund: Susana Meza Graham har över två decenniers erfarenhet från spelbranschen. Hennes tidigare roller inkluderar marknadschef (CMO) och operativ chef (COO) på Paradox Interactive (2004–2018), där hon under 14 år bidrog till att bygga upp bolaget från grunden. Som medlem av ledningsgruppen ledde hon företaget genom flera utvecklingsfaser, inklusive en framgångsrik börsintroduktion och notering.

Hon har varit medgrundare och styrelseordförande i flera oberoende investeringsbolag med huvudsakligt fokus på grundare av spel- och teknikföretag i tidiga skeden. Tidigare styrelseuppdrag omfattar ledamot i styrelsen för Nitro Games (2022–2025), ledamot av tillsynsstyrelsen i det internationella spelbolaget Funcom (2018–2020) samt styrelseledamot i branschorganisationen Svensk Spelutveckling (2014–2017). Därutöver är hon rådgivare åt ett flertal företag och entreprenörer inom spel- och tekniksektorn.

Background: *Susana Meza Graham has spent more than two decades in the games industry. Previous roles include CMO and COO at Paradox Interactive (2004-2018), where she helped build the company from the ground up for 14 years. As part of the management team, she led the company through several phases, including a successful IPO and listing. She has co-founded and served as Chairwoman for several independent investment companies, primarily focusing on early-stage games & tech founders. Previous board assignments include serving on the Board of Directors for Nitro Games (2022-2025), serving as a Supervisory Board member for the international games company Funcom (2018-2020) as well as the Association of Swedish Game Developers (2014-2017). She also advises a variety of companies and founders in games & tech.*

Pågående uppdrag: Nuvarande styrelseuppdrag inkluderar styrelseledamotsuppdrag i Inet AB, Sveriges ledande återförsäljare av datorer, spelprodukter och konsumentteknik med inriktning mot entusiastsegmentet, välkänt för sin starka och lojala kundgemenskap.

Current assignments: *Current board assignments include serving on the board of Inet AB, Sweden's leading enthusiast-focused retailer of computers, gaming and consumer technology, known for their passionate and loyal community.*

Innehav i Bolaget: 201 aktier

Holdings in the Company: 201 shares

Beroendeställning: Hon är att anse som oberoende i förhållande till Bolagets större aktieägare, Bolaget och ledningen.

Position of dependency: *She is to be regarded as independent in relation to major shareholders, the company and company management.*

Vidare föreslår valberedningen, i enlighet med revisions- och hållbarhetsutskottets rekommendation, omval av det registrerade revisionsbolaget Öhrlings PricewaterhouseCoopers AB (PwC) till revisor i Bolaget för perioden intill slutet av nästa årsstämma.

Further, the Nomination Committee proposes, in accordance with the audit and sustainability committee's recommendation, re-election of the registered audit company Öhrlings

PricewaterhouseCoopers AB (PwC) as auditor in the Company for the period until the end of the next annual general meeting.

PwC har meddelat att auktoriserade revisorn Martin Bengtsson ska utses till ny huvudansvarig revisor.
PwC has informed that authorized public accountant Martin Bengtsson shall be appointed as the new main responsible auditor.

Förslag till principer för tillsättande av valberedning
Proposal for principles for appointment of the nomination committee

Valberedningen föreslår följande justeringar till principerna för tillsättande av valberedningen som antogs, att gälla tills vidare, på extra bolagsstämman den 1 september 2025:

The nomination committee proposes the following clarification to the principles for appointment of the nomination committee which were adopted to apply until further notice at the extra general meeting on 1 September 2025:

- texten inom parentes som hänvisar till ”första gången efter antagande av dessa principer ska denna dag vara den sista bankdag i den månad Bolagets aktier upptas till handel på handelsplats” ska utgå
- *text within brackets referring to “the first time after adoption of these principles this day shall be the last business day of the month the shares of the Company are listed on a marketplace” should be deleted.*